

机械与电气工程学部

中青年骨干教师评选考核细则（暂行）

指标	佐证材料	考核部门
师德	学部党政联谊会全体成员打分（3-5分），取平均值	教务 办公室
教学工作 量	完成学院规定教学工作量(取近3年考核工作量平均值)（5分）	
	超出教学工作量20%-50%（分学年统计）（+1分）	
	低于学院规定教学工作量（20%-50%）（分学年统计）（-2分）	
	督导评分90分以上（+2分），85-90分（1分）（近3年，取最高分1次）	
	学生评教90分以上（1分），85-90分（0.5分）（近3年，取最高分1次）	
	学院教学质量1等奖（+3分），2等奖（+1分） 青年教师教学竞赛1等奖（+3分），2等奖（+1分） 校级教学成果奖1等（4分，排名前3），2等奖（+2分，排名前3）（近3年，同类奖项只取最高奖项1次）	
	有完整备课教案（特色备课笔记）+2分	
科研工作 量	主持学院教改项目（+2分），主持学院科研项目（+3分）	学部分 管科研 工作负 责人
	到账科研经费2万-10万（+3分），10-20万（+4分），20万以上（6分）	
	第1作者或通讯作者，论文每篇加分A（10分）B（8分）、C（6分）、D（4分）、E（3分），（得分=等级分数*篇数之和）	
	教材、专著（第1作者3分，第2作者2分），字数（10W字+1分，不足10W，不加分），规划教材（国家级3分，其他1分），发明专利（4分）、实用新型专利（3分）	
实践 教学 工作 量	学院认可的学科竞赛省1等（+3分）、国家二等（+3分），国家级1等及以上（+5分），指导学生省优论文（+4分）（指导教师不分排序）	行政 办公室
	带领学生参加生产实习（每次*0.5）、认识实习（每次*0.3），带领学生参与实践教学（实验、课程设计）（课程数*0.5），带领学生创新团队（+4分）	
	实习基地建设（+4分），组织学术报告和讲座（+0.5分），参加研修学习（+0.5分）	
学部 和系 工作	系主任或所在部门负责人评分（A4分 B2分 C否决）	所在 部门
	调课记录（因私调课每次-0.5分），参加监考每（10场+1分，分学期统计）。	教务 办公室
	参加学部及所在部门会议考核记录（无故缺3次以上否决，每无故缺席一次扣0.5分）	行政 办公室
	参加学部或学院其他公益活动(请说明，每项+0.2分)	
	工作年限加分（5年为基数+1分，每增加一年增加1分）	
	优秀潜能导师、优秀党员、三育人积极分子、工会积极分子、年终考核优秀（各项+1分），省级优秀党员（+2分）、学院三育人奖（+3分）、伯乐奖（+5分），其他未尽奖项试奖项层次类比（得分=各奖项总和）	
其他	请具体说明，根据情况加分	

机械与电气工程学部

2014.6.19

备注：申请骨干教师考核的老师必须要满学院申报条件，学部推荐骨干教师以上考核成绩必须为近3年，学部推荐排序按打分高低排列，并进行公示，分数相同者，年限优先。（复核人员，如需学部排序，按最近一个聘期内的成绩进行打分，根据打分排序；博士不按此规则考核，直接根据学院条件审核即可）